

поступит в службу охраны, которые, при возникновении опасной ситуации, среагируют более оперативно, тем самым смогут предотвратить преступление.

Таким образом, усовершенствованная система распознавания лиц позволит значительно сократить случаи правонарушений.

СТАНДАРТ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ IC CSR-08260008000 КАК ФАКТОР СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Попов В.Д.*, Разикова Н.И.

Уральский федеральный университет имени первого Президента России
Б.Н. Ельцина, г. Екатеринбург, Россия

*E-mail: A-8-A-5@yandex.ru

SOCIAL RESPONSIBILITY STANDARD IC CSR-08260008000 AS A FACTOR OF IMPROVEMENT THE SOCIAL POLICY AT THE ENTERPRISE

Popov V.D., Razikova N.I.

Ural Federal University, Yekaterinburg, Russia

Annotation. The article is devoted to the problems of forming and improvement of the social policy at the industrial enterprises in accordance with the standard of corporate social responsibility IC CSR-08260008000. It includes the recommendations for improving the social policy based on the analysis of the research conducted between employees of one of the enterprises of Ural region.

Всё больший интерес у собственников бизнеса вызывает нормативный подход к формированию социальной политики, в основе которого лежат научные данные, обоснованные результатами социологических и других видов исследований [1, с. 36]. Ведь именно он позволяет рационализировать расходы на социальную политику и грамотно сформулировать план её становления и развития.

Наиболее удобным способом нормативизации социальной политики на предприятии являются стандарты социальной ответственности. В них содержатся положения, позволяющие структурировать социальную политику в отношении персонала и менеджмента социальной ответственности. Так, стандарт социальной ответственности IC CSR-08260008000 устанавливает три основных направления социальной политики на предприятии: социальные права персонала, социальные гарантии персонала и систему социального менеджмента [2, с. 5].

На одном из предприятий строительной отрасли было проведено исследование по выявлению соответствия основных компонентов социальной политики этого предприятия требованиям указанного стандарта.

Наибольший интерес вызвали блоки, касающиеся системы социального менеджмента и социальных прав персонала. Были выявлены частичное несоблюдение прав работников на обеспечение приемлемыми санитарными условиями и полное отсутствие системы менеджмента социальной ответственности.

Вместе с тем, анкетирование сотрудников и интервью с собственником предприятия выявило готовность организации к работе по совершенствованию социальной политики. Каждый работник предприятия может обратиться к руководству с жалобами или предложениями, что является базой для создания системы социального менеджмента.

В заключение исследования руководству предприятия были даны следующие рекомендации по совершенствованию социальной политики: создать систему социального менеджмента, возможно, с привлечением студентов, обучающихся социальным специальностям; обеспечить сотрудников санитарными условиями более высокого качества; начать информировать сотрудников о социальной деятельности, проводимой предприятием. Кроме того, было получено согласие собственника на принятие данных рекомендаций к разработке

1. Веснин В.Р., Основы менеджмента, Триада (2010)
2. Международный стандарт IC CSR-08260008000 (2011)

К ВОПРОСУ О ВОВЛЕЧЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА В УПРАВЛЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЕМ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ

Рысин С.В.

Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина, г. Екатеринбург, Россия

ABOUT THE EMPLOYEE ENGAGEMENT IN MANAGEMENT OF THE NUCLEAR INDUSTRY ENTERPRISE

Rysin S.V.

Ural Federal University, Yekaterinburg, Russia

Annotation. This article is about questions of employee engagement in management of the nuclear industry enterprises

Измерение уровня вовлеченности персонала в деятельность компании – востребованный в данный момент механизм, позволяющий оценить конкурентоспособность предприятия не с точки зрения производимой продукции, а с точки зрения восприятия сотрудниками своей организации. Вовлеченность сотрудников атомной отрасли промышленности можно охарактеризовать как степень совпадения интересов самих сотрудников с интересами производственного объединения. Поэтому на повышение уровня вовлеченности особое влияние ока-